

*В объединённый диссертационный совет
99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских
диссертаций на базе Таджикского государственного
университета коммерции, Таджикского
национального университета, Российско-Таджикского
(славянского) университета
(734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе,
ул. Дехоти, 1/2)*

ОТЗЫВ

**официального оппонента, доктора экономических наук, профессора
Ризокулова Туракула Рабимкуловича на диссертационную работу
Шариповой Асиля Гуломовной «Совершенствование механизма регули-
рования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методо-
логия и практика (на материалах Республики Таджикистан)», пред-
ставленной к защите на соискание ученой степени доктора экономи-
ческих наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда).**

Соответствие диссертации специальностям и научным направлениям, по которым диссертация представлена к защите

Диссертационная работа, выполненная Шариповой Асиля Гуломовной на тему «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология и практика (на материалах Республики Таджикистан)», соответствует Паспорта научной специальности ВАК Российской Федерации по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.10. Демографическая политика, её соотношение с социальной и семейной политикой. Социальное бюджетирование; п. 8.11. Экономические и социально-демографические факторы и концепции развития человеческих ресурсов; п. 8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; п. 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; п. 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда; п. 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и её регулирование. Миграционная политика; п. 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Актуальность темы исследования

В настоящее время в Республике Таджикистан являются весьма актуальными вопросы совершенствования регулирующих воздействий на внешние перемещения трудовых ресурсов, разработки направлений, методов и инструментов регулирования, соответствующих современным тенденциям территориальной подвижности населения и согласующихся с реалиями структурной трансформации экономики. Поскольку значимость по объему денежных переводов в соотношении к ВВП, а также с 35 процентами семей имеющих, по крайней мере, одного рабочего за рубежом, трудовая миграция из Таджикистана играет значительную роль в экономическом росте и снижении уровня бедности в стране. Отсюда условия труда и возможности для таджикских мигрантов должны стать высшим приоритетом для Правительства Республики Таджикистан. Разработка направлений воздействий в общесистемном механизме регулирования миграции связаны с необходимостью решения проблем, продуцируемых миграционной ситуацией в стране на конкретном этапе экономического развития, и причин их возникновения, выявляемых посредством анализа информации в разрезе миграционных потоков, территорий и отраслей экономики.

Такой подход, по нашему мнению, обеспечивает соблюдение принципов релевантности, взаимосвязи и проблемного подхода системы регулирования трудовых ресурсов. В силу того, что отдельные стадии миграционных процессов международного характера, протекающие за пределами национальных границ (стадия формирования мобильности для входящего в страну потока, стадия адаптации и интеграции в общество мигрантов для исходящего потока), в меньшей мере подвержены регулирующим воздействиям со стороны конкретного государства, нежели все стадии внутренних перемещений, а также в силу присутствия факта пересечения внешними мигрантами государственной границы, сопровождающегося специфическими процедурными вопросами, предопределяет необходимость выделения двух ключевых векторов регулирования миграции трудовых ресурсов, устремленных на внешние и внутриреспубликанские миграционные потоки.

Рассматривая прогнозирование социально-экономической динамики и потребностей в трудовых ресурсах, следует отметить, что современные реалии выдвигают в число первоочередных задачу перехода к стабильному, предсказуемому и эффективному развитию экономики страны, что невозможно без специальных ориентирующих знаний о перспективном развитии экономики Таджикистана. Полагаем, что прогнозирование является одним из ключевых инструментов регулирования территориальных перемещений

населения, поскольку позволяет определить будущие тенденции развития экономических, социальных и демографических процессов в республике Таджикистан и в сопредельных государствах и сообразно с ними установить приоритеты миграционной политики. Ожидаемая демографическая ситуация, проработка сценариев изменения внешних и внутренних условий экономического развития страны, прогнозирование динамики развития отраслей национальной экономики, а, следовательно, и их будущей потребности в трудовых ресурсах, должны лечь в основу стратегической ориентации миграционной политики.

На современном этапе, в условиях усиления процессов глобализации мировой экономики, для Республики Таджикистан имеет значение фактор вхождения в мировое экономическое пространство, составной частью которого является международный рынок труда. Интеграция Республики Таджикистан в этот рынок предполагает ее активное вовлечение в процессы внешней трудовой миграции. Проблема, однако, заключается в том, что процесс внешней трудовой миграции слабо контролируется и управляется государством, что способствует неэффективному использованию трудовых ресурсов и, как следствие, нанесению ущерба бюджетам регионов.

Многие страны СНГ укрепляют свою законодательную и институциональную базу, а также разрабатывают инновационные подходы и практические реформы с целью полной реализации потенциала, связанного с миграцией, в то же самое время, работая над снижением рисков и сложностей, связанных с данным процессом. Правительство Республики Таджикистан, за последние два года, предприняло несколько крайне важных шагов по отношению к межведомственной координации для улучшения эффективности управления трудовой миграцией в стране. Однако они еще не принесли ожидаемых результатов.

Все вышеизложенное свидетельствует об актуальности применения новых подходов к решению проблем внешней трудовой миграции и поиска эффективных механизмов регулирования миграционных потоков в стране. В целом, решение вопросов миграционной политики носит все более важный государственный характер для Правительства Республики Таджикистан. Трудовая миграция, при грамотном и эффективном регулировании, сможет послужить во благо республики в целом, а также мигрантов и их семей.

Таким образом, теоретические проблемы и практические вопросы механизмов регулирования внешних трудовых миграционных процессов в национальной экономике за последние годы требуют совершенствования. Все это и предопределило выбор темы диссертационного исследования.

Степень обоснованности научных положений, выводов и практических рекомендаций, сформулированных в диссертации, обусловлена тем, что на основе систематизации фундаментальных научных концепций, теорий и положений, разработанных общепризнанными зарубежными и отечественными учеными, внесен авторский вклад в теоретические подходы и концепции мобильности населения и трудовых миграционных процессов, а также обосновано значение внешней трудовой миграции в поддержании экономической и социальной стабильности, установлено воздействие трудовой миграции на структурные изменения и инвестиционно-инновационное развитие экономики страны. Также разработаны и предложены меры по совершенствованию регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов.

Для обоснования разработанных положений задействована обширная информация, представленная в научных публикациях отечественных и зарубежных ученых, статистические и оперативные сведения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Были проанализированы постановления Правительства Республики Таджикистан, материалы официальной государственной статистики, данные переписей населения и других регулярных публикаций Агентства статистики при Президенте Республики Таджикистан, Миграционной службы при Правительстве республики, а также Национального банка страны, а также нормативно-правовой базы, указов Президента Республики Таджикистан, отчетов Всемирного банка, Международного валютного фонда, Международной организации труда, Международной организации по миграции, материалы печатных и электронных СМИ и конференций, характеризующие процесс внешней миграции в национальной экономике.

При выполнении диссертации использованы методы: системного подхода, научной абстракции, структурно-функционального и сравнительного анализа, анализа и синтеза, индукции и дедукции, статистический и историко-логический подходы. Обоснованность научных положений, выводов и обобщений, которые отражены в диссертационной работе, также подтверждаются применением экономико-математического анализа, экспертных оценок, социологического опроса, методов индексного, графического моделирования, систематизации, синтеза и классификации данных, а также методами проведения аналогий, апробацией результатов диссертации путем их публикации в открытой печати, в докладах на научно – практических конференциях и возможностью их использования для развития теории и практики регулирования внешних трудовых миграционных процессов в национальной

экономике.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций заключается в обогащении и развитии научных положений, существующих теоретических концепций, касающихся концептуальных основ, методологических и практических подходов и рекомендаций в определении приоритетных направлений совершенствования механизма регулирования внешними трудовыми миграционными процессами.

В диссертации на основе критического исследования и систематизации современных теоретико-методологических подходов к регулированию миграционного процесса предложено авторское определение к раскрытию сущности «трудовой миграционный процесс».

Проанализированы теоретические, концептуальные и методологические принципы мобильности населения и трудовой миграции, установлена их взаимосвязь с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями, на основе чего доказана значимость международного разделения труда в развитие внешней миграции.

Изучены масштабы, содержание, направления, характер и формы миграции. Обоснованы их особенности, обусловленные текущими политическими условиями и комплексом факторов, определяющих специфику развития страны, которые проявились в современных миграционных процессах в Таджикистане, а также исследованы мотивы, причины, виды и формы трудовой миграции в условиях интеграции и глобализации трудовых отношений.

Произведен глубокий анализ влияния мировых глобализационных процессов на перемещение капитала, продукции, технологий, трудовых ресурсов по странам, активизации мобильности и повышения социального статуса работников. Обоснованы тенденции роста и уровень развития трудовой миграции, обусловленные наличием неравномерного экономического развития различных стран, межэтнических, социальных и международных конфликтов, особенностями демографических процессов и экологическим состоянием.

Проанализировано содержание и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции; определено влияние миграции населения на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер социально-экономических последствий крупных внешних потоков трудовой миграции.

Проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов в Республику Таджикистан. Дана оценка современному положению внешней трудовой миграции в Таджикистане.

Обоснованы механизмы содействия вернувшимся на родину трудовым мигрантам, которые сталкиваются с рядом трудностей. Разработаны методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе. Исследованы процесс адаптации и интеграции трудовых мигрантов.

Выявлена необходимость создания адекватной нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики современным вызовам. Предложены инструменты регулирования трудовой миграцией с использованием потенциала зарубежных организаций мигрантов, а также содействие экономической и этнокультурной интеграции мигрантов.

Обоснована целесообразность использования неоинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, которые интегрируют глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов.

Разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях. Предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции.

Содержание работы. Положительные стороны и недостатки

Рецензируемая диссертационная работа состоит из введения, пяти глав, содержащих 39 таблиц, 11 рисунков, 6 приложений, выводы и предложения, а также списка использованных источников в количестве 447 наименований. Общий объём работы составляет 454 страницы машинописного текста.

Во **введении** обоснована актуальность диссертации, определены цель и задачи, объект, предмет, методы исследования, научная гипотеза исследования, раскрыта научная новизна, теоретическая и практическая значимость проведенного исследования.

Первая глава – «Теоретические основы исследования мобильности населения и трудовых миграционных процессов» - посвящена исследованию теоретических подходов, концепций мобильности, движущим силам, факторам, видам и формам мобильности населения и трудовой миграции.

В ней диссертант старается изложить авторское понимание исследования трудового миграционного процесса. Уделяется внимание генезису теорий миграции в различных условиях развития, на основе которого обосновано, что в существующих теориях можно увидеть радикально отличающиеся, а иногда и противоположные друг другу факторы, которые считаются ключевыми причинами международной трудовой миграции. Это связано с тем, что сама миграция представляет собой многогранное явление, которое можно анализировать с различных точек зрения (стр. 21-34).

Следует отметить, что поставленные в данной главе вопросы убедительно подкреплены примерами практического формирования поведения трудовой миграции на конкретных теоретических материалах. Диссертант правильно отмечает, что уровень образования трудовых мигрантов является важным фактором, который способствует увеличению ожидаемой выгоды от миграции, а также формирование современных миграционных потоков в мире, их основные направления и общие тенденции определяются различиями политического, экономического, социального, экологического и демографического характера между богатыми и бедными странами (с. 39-40).

Диссертант акцентирует внимание на стимулирующие и выталкивающие факторы трудовой миграции населения. На основе обобщения автор считает, что основными отличительными чертами международной миграции в отличие от внутренней выступает пересечение государственной границы, а также надлежащий государственный контроль - как за результатом пересечения границы (в стране выезда и въезда), так и за последующим нахождением в стране въезда, особенно в случае трудоустройства или поступления на учёбу или стажировку (стр. 60-68).

Более того, результаты исследования смогли критически охватить позицию автора при утверждении о том, что международная внешняя миграция становится важным фактором экономического, социального и демографического развития, формирования гибких национальных и трудовых рынков, а также способствует приобщению к достижениям мировой цивилизации, общественному и научно-техническому прогрессу. Формы международной трудовой миграции проявляются в различных признаках, как по причинам, продолжительности, статусу (юридическому) трудового ми-

гранта, возвратности и безвозвратности и др. (стр. 73-77).

Вторая глава - «Методологические основы исследования мобильности населения и процессов трудовой миграции» - посвящена рассмотрению методологических основ мобильности и трудовой миграции, подходам к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов, механизмам и их социально-экономической поддержке, а также характерным тенденциям трудовых миграционных потоков в зарубежных странах.

Нельзя не согласиться с мнением автора, что мобильность населения и процессы трудовой миграции осуществляются под влиянием экономических законов и они тесно связаны с процессами воспроизводства рабочей силы, предполагает постоянное восстановление и развитие жизненных сил людей, обеспечение их работой, обучение общественно-полезному труду, распределении и перераспределении рабочей силы по сферам, отраслям, странам и территориям, повышении квалификации работников (с.81-82).

Автор правомерно уделяет особое внимание новой экономической теории трудовой миграции, сочетающие микро- и макроподходы. Автор справедливо считает, что суть новой экономической теории трудовой миграции отражается в том, что решения о миграции принимаются на уровне семей или домохозяйств, а не индивидуально. В отличие от традиционного подхода, где основным фактором миграции является разница в заработной плате, новая экономическая теория утверждает, что миграция направлена не только на максимизацию доходов, но и на минимизацию рисков. Семьи решают отправить кого-то на работу за границу, чтобы обезопасить себя от экономической нестабильности, недостатка рабочих мест и недостаточного доступа к страхованию и кредитам в своей стране. ... Напротив, экономическое развитие может создавать дополнительные возможности для капиталовложений в национальную экономику, что стимулирует миграцию как стратегию для увеличения благосостояния семьи и расширения финансовых возможностей (с. 100-103). Данная мысль проходит по всей выполненной работе.

По мнению диссертанта, теория нового международного экономического порядка (НИЭП) рассматривает миграцию в контексте устранения глобального экономического неравенства и достижения более справедливого распределения ресурсов и возможностей между развитыми и развивающимися странами. В рамках этой теории миграция рабочей силы видится как важный фактор, который помогает развивающимся странам участвовать в мировых экономических процессах и получать выгоду от глобализации (с.

105-107).

Далее автор акцентирует внимание на количественные показатели, характеризующие внешнюю трудовую миграцию, отмечает, что среди трудовых мигрантов Республики Таджикистан значительное количество составляют люди, никогда не состоявшие в браке. В разрезе регионов более подвижными считаются жители Согдийской области. Хатлонская область на втором месте, далее идут районы республиканского подчинения и ГБАО (с.124-127).

Вызывает определенный интерес разработанные автором мнение о том, что трудовые миграционные потоки в зарубежных странах обладают несколькими характерными чертами, которые отражают сложность и разнообразие этих процессов. К ним относятся: 1. Региональная концентрация: трудовая миграция часто сосредоточена в определённых регионах, где наблюдается запрос на трудовые ресурсы. 2. Сегментация рынка труда: мигранты часто занимают определённые сегменты рынка труда, такие как строительство, сельское хозяйство, домохозяйственные услуги и сфера здравоохранения. 3. Темпоральность и сезонность: многие трудовые миграционные потоки имеют временный или сезонный характер. 4. Гендерная специфичность: в некоторых трудовых миграционных потоках преобладает определённый гендер. 5. Институциональная поддержка и регулирование: государственная политика и международные соглашения играют важную роль в регулировании трудовой миграции. 6. Возрастающая важность квалификации и образования: во многих странах наблюдается тенденция к увеличению притока высококвалифицированных мигрантов. 7. Социальные и культурные вызовы: трудовая миграция может привести к социальным и культурным вызовам, таким как дискриминация, культурные различия, языковые барьеры и трудности интеграции (с. 157-162).

В третьей главе - «Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан» - рассматривается состояние, специфика и проблемы регулирования внешних трудовых миграционных процессов в Республике Таджикистан, влияние внешней трудовой миграции на демографические процессы в стране.

По мнению автора, в настоящее время в Республике Таджикистан сформировался трёхкомпонентный рынок труда, который включает в себя официальную занятость, неформальную занятость и внешнюю трудовую миграцию населения. Характерной особенностью рынка труда республики выступает то, что количество и структура внешних трудовых мигрантов в большинстве случаев не регистрируется по месту трудоустройства, не ведётся

учёт их выезда и прибытия (с.169-172). Автор обосновывает, что определенная часть трудовых мигрантов возвращается в Республику Таджикистан из-за отсутствия возможностей получать достойную заработную плату и, соответственно, снижения уровня привлекательности трудовой деятельности в Российской Федерации. Причинами возвращения также является отсутствие регистрации по месту пребывания; осуществление трудовой деятельности без документов, предоставляющих разрешения на работу; нарушением установленных сроков пребывания в Российской Федерации; административными нарушениями. Возвращение внешних трудовых мигрантов в большом количестве в республику чревато непредвиденными социально-экономическими последствиями, в том числе, резким снижением уровня жизни населения Таджикистана (с.136-140).

Автором проведен анализ основных проблем внешней трудовой миграции. В частности: экономическая зависимость от денежных переводов; утечка трудоспособного населения; социальные и демографические проблемы; проблемы реинтеграции; влияние внешних факторов в виде ужесточения миграционной политики в странах получателях; демографический и социальный дисбаланс; высокая безработица среди молодёжи, снижение рождаемости и старение населения; региональная депопуляция; экологические и климатические угрозы и др. (с.189-199).

Далее соискатель анализирует демографические угрозы внешней трудовой миграции, рост коэффициента рождаемости, снижение коэффициента брачности и увеличение коэффициента разводов. Отмечается, что трудовая миграция на протяжении многих лет существенно влияла на демографические тенденции Республики Таджикистан. Явление, когда работники покидают свою родную страну в поисках лучшей работы за рубежом, приводило к снижению количества населения трудоспособного возраста в республике. Такая тенденция привела к нехватке квалифицированных специалистов в различных секторах экономики и территориях страны (с. 203-207).

По его утверждению, внешние трудовые миграционные процессы и демографические угрозы в Таджикистане представляют собой комплексные вызовы, которые требуют стратегического подхода для их преодоления. Автор считает, что важно направить усилия на поддержку развития малого и среднего бизнеса; создание программ профессиональной подготовки и переквалификации для мигрантов, возвращающихся в Таджикистан, с акцентом на востребованные навыки и профессии; улучшение условий труда и социальной защиты мигрантов путём укрепления сотрудничества с принимающими странами, а также создание механизма правовой поддержки и защиты их ин-

тересов; разработка и внедрение программ реинтеграции мигрантов и усиление контроля над миграционными процессами (с.213-217).

В четвертой главе - «Внешняя трудовая миграция и её значение в поддержании социально-экономической стабильности Республики Таджикистан» - исследуются вопросы внешняя трудовая миграция как фактор экономической и социальной сбалансированности, ее влияние на структурные изменения и на инвестиционно-инновационное развитие экономики.

Автор отмечает, что «интеллектуальная миграция представляет серьезные вызовы для Таджикистана, так как утечка мозгов подрывает потенциал развития ключевых отраслей, таких как здравоохранение и образование. Отъезд квалифицированных кадров, в частности медицинских работников и преподавателей, может привести к снижению качества услуг в этих секторах, что усугубляет социальные проблемы внутри страны. На фоне экономических трудностей и недостаточного финансирования научных и образовательных проектов многие специалисты видят эмиграцию как единственный способ реализовать свои профессиональные амбиции и обеспечить себе финансовую стабильность» (с. 226).

Остановившись на распространённости внешней миграции в годы суверенитета, автор особо отмечает, что в Таджикистане оно имеет глубокое социальное влияние, которое выходит за рамки экономических соображений. Одним из важных аспектов является влияние на структуру семьи и динамику в обществе. Поскольку мужчины часто являются основными кормильцами, их отсутствие из-за поиска работы за границей может нарушить традиционные семейные роли и взаимоотношения. Такая разлука может привести к определенному напряжению, трудностям в воспитании детей и чувству разобщённости между оставшимися членами семьи. Более того, ожидания общества, что мужчины будут обеспечивать свои семьи, выступают в качестве движущей силы, побуждающей людей искать лучшие перспективы за рубежом (с. 234-237).

Значительным достижением диссертанта в данном параграфе является разработанное им экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежных переводов мигрантов в Республике Таджикистан (с.243-248). Исследуя роль внешней миграции, автор особо выделяет накопления, которые мигранты получают за рубежом и служат стартовым капиталом для их собственных бизнесов. Возвращаясь на родину, мигранты используют накопленные средства для открытия небольших предприятий, таких как магазины, кафе, мастерские или инвестируют их в аграрный сектор, закупая оборудование и технологии (с. 246-249).

Автор посредством официальных данных аргументирует, что в республике внешняя трудовая миграция играет важную роль в обеспечении сбалансированности платёжного баланса (особенно торгового) поскольку денежные переводы, поддерживают курс национальной валюты, снижают давление на внутренний валютный рынок, используются отечественными предпринимателями для финансирования импортируемых товаров и в целом поддерживают платёжный баланс страны (с. 255-262).

Обращая внимание на возрастание трудовой миграции автор отмечает, что оно оказывает влияние на инновационное развитие через экономические, технологические, социальные, демографические, политические и институциональные факторы. По мнению автора, мигранты, работающие в высокотехнологичных отраслях за рубежом, могут приобретать уникальные знания и навыки, которые отсутствуют на родине. При возвращении они могут использовать эти знания для создания новых предприятий, разработки инновационных продуктов или внедрения передовых производственных процессов. Например, мигранты, работавшие в IT-сфере в развитых странах, могут вернуться и основать стартапы, ориентированные на создание программного обеспечения или онлайн-сервисов (с. 265-268).

Диссертант уделил большое внимание совершенствованию взаимосвязи переводов мигрантов с инвестиционно – инновационными процессами, государственной экономической политикой, направленной на расширение инвестиционно – инновационного развития национальной экономики, чтобы динамично и устойчиво развивать национальную экономику и на этой основе повысить уровень жизни населения (с. 258-287).

В пятой главе - «Основные направления совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов» - диссертант рассматривает вопросы формирования современной нормативно-правовой базы, совершенствования государственной политики, регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах в региональных интеграционных процессах.

Отмечая основные направления и меры, а также разновидности государственной поддержки, автор считает, что институты регулирования внешней миграцией символизируют совокупность государственных и международных организаций, законодательных и административных механизмов, а также неправительственных структур, направленных на регулирование процессов трудовой миграции. Эти институты играют ключевую роль в обеспечении легальной и безопасной миграции, защите прав трудовых мигрантов, а также в поддержании устойчивого социально-экономического развития стран.

К ним относятся: государственные органы; международные организации; неправительственные организации (НПО) и частные агентства занятости. Они совместно работают над тем, чтобы миграционные процессы были управляемыми, справедливыми и защищали интересы всех сторон, вовлечённых в миграционные потоки (с. 289-290).

Автор правильно отмечает, что одной из сложных проблем, в регулировании внешними трудовыми мигрантами в Таджикистане, считается отсутствие надлежащего управления и надзора. Существующая нормативно-правовая база зачастую недостаточна для решения сложностей внешней трудовой миграции, что приводит к эксплуатации в стране приёма трудящихся-мигрантов недобросовестными работодателями. Это приводит к таким проблемам, как низкая заработная плата, плохие условия труда и ограниченный доступ трудовых мигрантов к социальной защите. Кроме того, отсутствие эффективных механизмов мониторинга затрудняет отслеживание передвижения трудящихся мигрантов и обеспечение защиты их прав на протяжении всего миграционного процесса. Ещё одна проблема связана с реинтеграцией возвращающихся мигрантов в общество и экономику. Многие мигранты сталкиваются с трудностями при адаптации к жизни на родине после длительных периодов пребывания за границей, что может привести к социальным проблемам, таким как безработица, бедность и проблемы с психическим здоровьем (с. 289-292).

Положительной оценки заслуживает разработанное диссертантом положение о том, что управление миграционными процессами в Таджикистане включает в себя также различные этические соображения, которые должны быть тщательно учтены для защиты прав и благополучия трудящихся – мигрантов. Одним из ключевых этических соображений является обеспечение справедливой практики найма, которая защищает мигрантов от эксплуатации и злоупотреблений со стороны агентств по трудоустройству (с. 296).

Далее автор обращает внимание на новые межправительственные соглашения: продолжить работу по заключению двусторонних и многосторонних соглашений с ключевыми странами, предоставляющими рабочие места, которые обеспечат правовую защиту мигрантов, а также упростят процедуры трудоустройства и легализации на месте. Создание механизмов для мониторинга и защиты прав мигрантов: разработать и внедрить механизмы для регулярного контроля условий труда и правовой защиты таджикских мигрантов за рубежом, включая возможное создание института омбудсмана или специализированного агентства по защите прав работников-мигрантов (с. 309 - 310).

При характеристике направления совершенствования государственной

политики управления трудовыми миграционными процессами в Таджикистане предлагает создать эффективную, устойчивую и гибкую систему, способную адаптироваться к новым вызовам и обеспечивать права и интересы своих граждан за рубежом. К ним относятся: 1. Укрепление правовой базы и нормативного регулирования. 2. Разработка и реализация программ профессиональной подготовки. 3. Создание информационно-консультационных центров. 4. Укрепление дипломатической поддержки и консульского сопровождения. 5. Разработка и внедрение систем мониторинга и оценки миграционных потоков. 6. Содействие реинтеграции возвращающихся мигрантов. 7. Диверсификация направлений трудовой миграции (с. 325-328).

Далее, после осуществления необходимых расчетов, автор рассматривает механизм регулирования трудовых миграционных процессов, который обеспечивает эффективное использование рабочей силы страны. Региональная интеграция в трудовой и финансовых сферах, обеспечивает свободное движение рабочей силы и капитала на территории интегрирующихся государств, доступ к рынкам труда и финансов, использование инновационных и цифровых достижений, совместное финансирование, освоение и использование ресурсов и потенциалов регионального государства. Перспективным в этом направлении для Таджикистана является вступление в Евразийский экономический союз, в роли наблюдателя (с. 370-383).

В заключении обобщены основные результаты диссертационного исследования, сделаны рекомендации для их практического применения.

Обоснованность и достоверность выводов и рекомендаций, изложенных в диссертации

Научные положения, выводы и рекомендации диссертационной работы обоснованы тем, что они базируются на фундаментальных работах известных отечественных и зарубежных ученых, посвящённых разработке теоретических положений, концептуальных основ, методологических и практических подходов и рекомендаций в определении приоритетных направлений совершенствования механизма регулирования внешними трудовыми миграционными процессами. Были использованы нормативно-правовые документы по избранной теме, справочные материалы, материалы периодической печати, данные официальной статистики. Последовательное изучение проблемы дало возможность аргументированно обосновать каждое положение, содержащееся в диссертационной работе.

Подвергнуты творческому и критическому анализу представления и взгляды по формированию и регулированию рынка труда в ходе исследования

проблемы внешней трудовой миграции, методические положения о мониторинге мобильности и трудовой миграции населения, что способствовало разработке научно обоснованных предложений по совершенствованию регулирования внешней миграции в трудовой и финансовой сферах региональных интеграционных процессов.

Автор сформулировал методические рекомендации по совершенствованию механизма неинституциональных методов регулирования трудовыми миграционными процессами, раскрыл значимость внешней трудовой миграции в поддержании экономической и социальной стабильности, установлено воздействие трудовой миграции на структурные изменения и инвестиционно-инновационное развитие экономики страны.

В целом диссертация содержит ряд новых научных результатов и положений по исследуемой проблеме, что свидетельствует о личном вкладе автора в экономическую науку.

Теоретическая, практическая, экономическая и социальная значимость результатов диссертации

Теоретическая значимость основывается на развитии теории трудовой миграции, в разработке научных положений, обосновывающих ключевую роль внешней миграции в экономическом развитии страны, а также в углубленном понимании концепции и теории трудовой миграции и мобильности населения, обосновании значения трудовой миграции и перемещения населения в социально-экономическом прогрессе государства, поддержании баланса на рынке труда и укрепления международных связей. Научные выводы, сформулированные в исследовании, могут стать основой для создания современного законодательства страны в сфере миграционной политики.

Практическое значение полученных результатов выражается в формировании рекомендаций при разработке Программы среднесрочного развития на 2026-2030 годы с учётом особенностей внешней трудовой миграции по регионам страны. Методические рекомендации можно использовать при разработке алгоритмов сотрудничества между органами управления Таджикистана и аналогичными структурами других стран, а также с институтами гражданского общества, что обеспечит миграцию как неотъемлемую часть стратегии устойчивого развития страны.

Экономическая значимость полученных результатов заключается в применении отдельных результатов диссертации в деятельности Министерства труда, социальной защиты и миграции, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, местными

органами исполнительной власти и региональными организациями при реализации миграционной политики, развития рынка труда, эффективного управления процесса внешней миграции в современных условиях Таджикистана.

Социальная значимость проведенного исследования заключается в совершенствовании механизма социально-экономической поддержки и реинтеграции вернувшихся на родину трудовых мигрантов, а также в укреплении социальной стабильности в обществе.

Дискуссионные положения и замечания:

Наряду с отмеченными достоинствами данной диссертации, необходимо указать на определенные недостатки и дискуссионные положения работы:

1. В диссертации вопрос «Актуальность темы» раскрыт очень грамотно, однако следовало бы привести конкретные аргументы из отечественной практики, чтобы обозначить высокую народнохозяйственную значимость предмета исследования, связать с программными речами и поручениями главы государства в аспекте совершенствования механизма регулирования внешними трудовыми миграционными процессами.

2. В пункте «Степень разработанности темы» перечислены имена многих отечественных ученых-экономистов, но в содержании диссертационной работы прослеживается малое количество цитирования их трудов, а также уместно было бы указать, какие именно аспекты, связанные с темой данного исследования, освещались в их трудах.

3. На наш взгляд, в пятом и восьмом пунктах положений, выносимые на защиту материал, носят описательный характер, следовало бы их пересмотреть, чтобы усилить научную составляющую.

4. На странице 35. диссертации при рассмотрении факторов трудовой миграции населения, автору следовало бы обосновать некоторые из них посредством использования количественных параметров, чтобы оценить их важность при управлении внешней трудовой миграцией.

5. В работе недостаточно проанализировано влияние налоговых льгот на развитие экономики в разрезе регионов страны.

6. В параграфе 2.2. диссертации «Методические подходы к определению количества и структуры внешних трудовых мигрантов» дана количественная аргументация разных показателей внешней миграции (по длительности, образования и других), однако не рассмотрено конкретно какие именно методические подходы оценки внешней миграции имеются в экономической науке

и практике.

7. Несмотря на приведенные авторские расчеты коэффициентов демографического состояния Таджикистана внешней миграции четко не конкретизированы предложения по совершенствованию их регулирования (с.202 - 212).

8. На странице 291. дан рисунок 11. «Институты управления миграционными процессами», но роль и значение, приведенных в ней структур не раскрыта полностью, не доведены до логического завершения.

9. Судя по содержанию диссертации, автором проделана огромная работа по предмету исследования, однако множество ценных научных выводов и рекомендаций не нашло отражения в заключение диссертации.

Указанные замечания и дискуссионные моменты имеют рекомендательный характер и не снижают общую положительную оценку проведенного исследования.

Соответствие автореферата и публикаций основным положениям диссертации

По результатам диссертационного исследования опубликовано 43 научных работ общим объемом авторского текста 45 п.л., 3 монографии, более 40 научных работ, из них 17 в журналах, рекомендуемых ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации. Публикации полностью соответствуют теме диссертационного исследования и раскрывают её основные положения.

Основные результаты диссертационного исследования неоднократно обсуждались на различных международных, республиканских, а также на внутривузовских конференциях.

Заключение о соответствии диссертации Положению о присуждении ученых степеней

Диссертационное исследование Шариповой Асили Гуломовной на тему «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология и практика (на материалах Республики Таджикистан)» представляет собой целостное, законченное, самостоятельное научно-квалификационное исследование проблемы, актуальной для Республики Таджикистан, выполненное на высоком теоретическом и методологическом уровне.

Диссертационная работа по актуальности, научной новизне, обоснованности полученных научных результатов, теоретической и практической

значимости полностью соответствует требованиям ВАК при Министерстве высшего образования и науки Российской Федерации, и ее автор Шарипова Асиля Гуломовна, заслуживает присуждения ей искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент,
доктор экономических наук, профессор,
проректор по международным связям
Таджикского государственного
университета права, бизнеса и политики



Ризокулов Т.Р.

Адрес университета: 735500, Республика Таджикистан, Согдийская область, г. Худжанд, 17 мкр-н, дом 1. www.tsulbp.tj, ТГУПБП, +992 (3422) 2 35 94, **Моб.** (+99292) 7777735, **E-mail:** t_rizokulov@mail.ru

Подпись д.э.н., профессора Ризокулова Туракула Рабимкуловича удостоверяю:
Начальник Управления кадров и специальных работ Бобоев А. Х.
10.03.2025г.

